

# Referat

**Mødeleder:****Referent:** Lone Koefoed**Dato:** 13-11-22**Tilstedeværende:**Jacob, Thomas,  
Anja, Juliane, Naja,  
Mette, Kaspar,  
Maja og Lone**Fraværende:**

Dagsordenspunkt:	Konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
1. Gennemgang af samarbejdsaftale, bokskontrakt og lejekontrakt med Mette og Kaspar.	<p>Lejekontrakten:</p> <p>Samtale omkring punkt 1.6. Rideklubben skal tilbyde tilstrækkelig og kvalificeret undervisning. Rideklubben vil gerne have en undervisning der kan levere undervisning på mange niveauer, vi skal lave en fødekæde. Sine har desværre sagt op som underviser om søndagen. Tak for din indsats for klubben. I dag har Mette (efternavn?) undervist en prøvetime på søndagsholdet. Hun har erfaring med rideskoleundervisning og hvis alt er gået godt, bliver hun ansat i Sines timer om søndagen. Bestyrelsen vil gerne sikre kvalificerede og varierede undervisningstilbud. Når der kommer undervisningsforslag skal de stiles til bestyrelsen på infomailen.</p> <p>Punkt 2.13. Ryttere der kommer udefra og bruger klubbens faciliteter, skal enten betale et ridehuskort til 500,- eller de betaler 50,- pr. Gang på MP. Udfordringen kan være , at vi sikrer os de betaler. Naja printer seddel på dem, der har betalt ridehus kort hver måned og den hænges op i det store ridehus og i glasskabet på den gamle stald. Naja er opmærksom på hvad der kommer ind på MP. Vi er i gang med at finde en god løsning til at sikre os, at vi får betaling fra alle som benytter ridehusene og at ridehuskortet følger</p>	Naja  Bestyrelsen	

<p>2. Infopunkt/Arbejdsgangene i staldene</p> <p>3. Rideskolen og undervisersituationen</p>	<p>hesten, så hvis en rytter har flere heste, skal der betales pr. Hest.</p> <p>Punkt 10.2. Forbrug. Det skal på som et punkt vi skal løse. <b>Det skal genforhandles.</b></p> <p><b>Punkt 8.2. Huslejens regulering-skal tages op til forhandling.</b></p> <p>Punkt 10.6 skal vi leje minilæsseren?, ingen afgørelse</p> <p>Punkt 11.4 Løbende vedligeholdelse OBS</p> <p>Punkt 11.5. Hvad vil vi gerne lave i år? Det tager vi op på et bestyrelsesmøde i januar. Vi sigter på at lave fælles arbejdsdage med rideskolen og pensionærdelen.</p> <p>Punkt 14.1. SRC kan ikke afregne moms for RIH.</p> <p>Lejekontrakt med boksene:</p> <p>Samarbejdaftalen: Mette og Kaspar varetager det forebyggende dyrelægearbejde på klubbens heste. Klubben betaler medicinen.</p> <p>SRC har ansat Olivia Foverskov i en flexjob ordning. Hun hjælper med at trække privatheste ud. SRC kommer et økonomisk bud på hvor meget det vil koste, at få ind og udtrækning og fodring af rideskolehestene med i huslejen.</p> <p>Opsamling på Majas ansættelse i forhold til møde ml. Jakob og Maja. Der er bred enighed om at Maja skal være klubbens kardinalpunkt i forhold til at holde overblikket og ansvaret omkring rideskolens heste og undervisning i rideskolen.</p> <p>Der er et forslag omkring, at det er SRC der ansætter Maja, så hun kun har en arbejdsgiver, men at klubben så køber et vist antal timer, til de opgaver vi har brug for.</p>	<p>Bestyrelsen Bestyrelsen</p> <p>Bestyrelsen</p> <p>Mette og Kaspar</p> <p>Jacob, Kaspar og Maja</p> <p>Jacob og</p>	
---	--	---	--

<p>4. Rideskolehestene</p> <p>5. Arbejdsopgaver i bestyrelsen, hvem gør hvad?(Udsættes til næste møde)</p> <p>6. Gennemgang af vores interne og eksterne kommunikation ved</p>	<p>Indtil videre er Maja ansat i Rideklubben til at have ansvaret for foderplaner til rideskolehestene, holde styr på forebyggende dyrlægearbejde, undervisning af to øvede rideskolehold om torsdagen og et onboarding hold for nye elever i rideklubben , for derefter at kunne placere dem på det rigtige hold.</p> <p>Jacob og Maja har holdt indledende møder omkring Majas ansættelse. Jakob og Kaspar og Maja holder et møde omkring ansættelse. Vi skal bruge Maja til at købe rideskoleheste.</p> <p>Sine tog sig af nye interesserede medlemmer og sørgede for at de kom på de rigtige hold. Det førte til en god medlemsfremgang i oktober. Jacob overtager kontakten til evt. nye medlemmer ved at ringe dem op. Han vurderer om de skal på nybegynderhold, så ryger de direkte videre på Yvones hold. Hvis de har erfaring, skal de på Majas onboarding hold torsdag kl. 16. Jacob skriver om der er nye elever der skal have en prøvetime i messengergruppen og vi finder fælles ud af hvem der tager imod dem og hvilken dag.</p> <p>Tage en beslutning omkring aflysninger af rideskoleundervisning på næste møde. Vi har en udfordring når undervisningen aflyses pga. Stævner og andre aktiviteter. I forbindelse med juleoptøget d. 27/11, skal underviseren(Mette?) lave undervisning denne dag, for at spare på ponyerne.</p> <p>Admiral skal pensioneres og vil ikke længere være i rideskolen. Vi forsøger at give ham et nyt hjem med som selskabshest. Vi har brug for nye rideskoleheste der kan noget mere. Bestyrelsen kan ikke handle på opgaven før vi får et overblik over økonomien.</p> <p>Vi bruger teams som vores interne platform, hvor alle referater og dokumenter kommer til at ligge. Vi bruger messengergruppen til hurtige beskeder og beslutninger. Vi vender</p>	<p>alle i bestyrelsen</p> <p>Maja</p> <p>Lone</p>	
--	---	---	--



<p>8. Hvilken proces skal vi lave i forhold til klubbens fremtidige visioner?(udsættes til næste møde)</p> <p>9. Ideer til de næste møder</p> <p>10. Evt.</p>	<p>Der skal være et punkt på dagsordenen, hvor vi får styr på struktur på privatundervisningen. Seperat møde omkring samarbejdsaftalerne, aftalerne skal laves efter økonomimødet.</p> <p>Næste møde er et økonomimøde, hvad med rideskolehestene? Hvordan kan vi skaffe penge til klubben? Naja laver dagsordenen til næste møde.</p> <p>Thomas og Kaspar laver en ansøgning til Nordeafonden, vi ønsker os en rideskolehest.</p> <p><b>Tirsdag d. 29/11 kl. 19 er der økonomimøde.</b></p>		
---	--	--	--