



## Dagsorden til og referat af bestyrelsesmøde RIH

Søndag den 21. august 09.30-11.30

**Deltagere:** Trine, Janus, Juliane, Pernille, Jan, Heidi

Afbud:

### 1) Status på aktiviteter siden sidste møde (10 min)

*Bestyrelsen gennemgår status på opgaver fra seneste bestyrelsesmøde.*

Bestyrelsen minder hinanden om hurtigt at godkende vores referater, så de kan komme på vores hjemmeside og derfra ud til klubbens medlemmer.

### 2) Status på ny rideskoleansvarlig (20 min)

*Maja er startet som rideskoleansvarlig. Desuden er Sine Skriver trådt ind som underviser på vores hold om søndagen, og Juliane er fast vikar.*

Siden sidste møde er Maja blevet ansat som rideskoleansvarlig. Maja er også ansat som daglig leder på SRC. Det fungerer foreløbig rigtig godt. Maja skal sammen med resten af træner teamet (Yvonne, Sine og Juliane) i RIH dække vores forskellige hold i rideskolen. Det tegner rigtig godt. Bestyrelsen har dialogen med Maja omkring hendes arbejde i stald, på fold og i ridehus - og vores forventninger som bestyrelsen til undervisningen i RIH.

- Nye holdbeskrivelser  
Træner teamet har lavet beskrivelser af vores niveauer på rideskoleholdene. Hensigten med beskrivelserne er, at det for trænere, ryttere og forældre er tydeligt, hvilket niveau et hold har, og hvad der arbejdes frem imod på de efterfølgende hold. Beskrivelserne kommer ud på hjemmesiden inden 1. september.
- Rokering af medlemmer ift beskrivelser  
Enkelte nuværende ryttere bliver tilbudt at blive rykket rundt til andre hold i klubben, så ryttere samles på hold, hvor niveauet er homogent. Bestyrelsen kontakter de forældre, der har børn på ridehold, som bør rykke til andre hold. Bestyrelsen besluttede, at rideskolen skal oprette et springhold for begyndere, bl.a. fordi der allerede er en del rideskoleelever, som gerne vil tilmelde sig. Underviserne afklarer, hvordan det skal ske ift. tidspunkt på ugen, ift. brug af heste og hvornår holdet kan oprettes.
- Skærpet procedure for "onboarding"  
Sine Skriver underviser om søndagen. Hun kommer fremover til at stå for kontakten til nye medlemmer og fordelingen af nye ryttere på vores hold. Sine koordinerer med bestyrelsen.
- Praktiske forhold vedrørende heste (folde, wrap, foder, fællesindkøb mv.) og overgang til efterår og vinter (ind/udluk, fodring, mugetjanser mv.)  
Der venter en række opgaver i forbindelse med overgangen til efterår/vinter. Heidi er bestyrelsens (og staldudvalgets) repræsentant i forhold til at sætte holdet af årets tjanser. Vi gennemfører en



“tjansedag” som opstart (så alle, der udfører tjanser, ved hvordan man gør). Tjansedagen ligger i forbindelse med en klubaften i løbet af september måned.

### **3) Tiltag i forhold til nye medlemmer (15 min)**

*Der er behov for en holdbar løsning omkring en daglig ansvarlig for rideskolen, praktiske opgaver med stald og heste.*

- Eksisterende visuelt materiale  
Vi har lavet video og taget billeder, som skal motivere kommende rideskoleelever (og deres forældre) til at melde sig ind i klubben. Dette materiale lægges på sociale medier.
- Præsentation af træner-team og hold  
Der er optaget video med træner-team - dette forventes klar til hjemmeside og sociale medier snarest.
- Og så selvfølgelig vores flow omkring opstart  
Sine skriver kontakter interesserede, kommende medlemmer, som melder ind via vores tilmeldingsformular. Tilmeldingsformularen er at finde under vores opslag på sociale medier.
- Udbredelse gennem Facebook, eksisterende medlemmer, Halsnæsposten, skoler mv.  
Vi har både Facebook, Instagram og egen hjemmeside, som kanaler, vi kan bruge, når vi ønsker at nå nye medlemmer. Desuden har vi en eksisterende medlemsbase, som også får den nye træner-video at se, når den er klar. Endelig giver det mening at kontakte Halsnæsposten og tilbyde tekst og foto til en artikel om, at Maja er startet som rideskoleansvarlig.

### **4) Personalesager (15 min)**

*Et punkt som ikke er med i bestyrelsens eksterne referat*

### **5) Aktiviteter –stævne, ridelejr m.v. (15 min)**

*Status på kommende aktiviteter*

- Stævne (10.-11. september)  
Der er mulighed for, at rideskoleelever kan deltage i stævnet. Trine formulerer en vejledning til, hvordan man tilmelder sig. Rideskoleelever med part på heste har fortrinnsret.  
Fremadrettet bør der være rideskolestævner
- Miniridelejr (1.-2. oktober)  
Ilse er ansvarlig i køkkenet  
Yvonne er ansvarlig for undervisningen

### **6) Møde med udvalg (10 min)**

*Møde med de forskellige udvalg for at koordinere aktiviteter, roller og ansvar med dem. Hvornår afholdes møde, og hvem fra bestyrelse står for det.*



Mødet med repræsentanter fra vores forskellige udvalg, som bestyrelsen drøftede inden sommerferien, har ikke fundet sted endnu. Trine og Janus koordinerer med udvalg omkring mødedato snarest.

### **7) Møde med SRC (10 min)**

*Status fra mødet i samarbejdsudvalget 11. august*

Samarbejdsudvalget har holdt møde. Også her er stemningen omkring Majas start rigtig positiv. Det er værd at nævne, at der på SRC har været 2 tilfælde af noget som minder om hærværk (vægplade i ridehuset, og kørelampe ved vejen). Lad os hjælpe hinanden med, at tingene behandles pænt.

### **8) Økonomi**

- Status

Vores forventede underskud for 2022 (udmeldt på generalforsamling) forventes at blive større. Det på generalforsamlingen udmeldte budget var baseret på medlemstilgang, og foreløbig har sommerferien peget i den modsatte retning

- Bestyrelsen har i et stykke tid arbejdet på forskellige tiltag, som imødekommer udfordringerne:
  - Klubben skal have flere medlemmer og rideskoleelever, hvilket bestyrelsen startede på allerede i første halvår 2022, men som bliver intensiveret med ansættelsen af Maja, som tager mange af de praktiske opgaver, så bestyrelsen derved får frigjort tid til diverse tiltag.
  - Pris på kontingent og ridehold skal muligvis justeres i løbet af 2023, men det skal undersøges nærmere
  - Fondsansøgninger - der er en række i støbeskeen, i første omgang til miniridelejr
  - Halsnæs kommune - dialog omkring (ekstraordinært) tilskud
  - Vores omkostninger kan muligvis nedbringes - i første omgang på foder.

En væsentlig del af løsningen på den økonomiske situation, er det igangværende arbejde med at få nye medlemmer! Det skal lykkes.

### **9) Evt.**

### **10) Næste bestyrelsesmøde**

21. september 18-20